



**KRAMPE HAREX®**

KNOW WHY.



# CODE OF CONDUCT

VERHALTENSKODEX

# Inhalt

①	Vorwort	3
②	Warum dieser Code of Conduct?	3
③	Unsere Werte	4
④	Integrität	5
⑤	Kunden, Mitarbeiter und unser soziales Umfeld	5
⑥	Interessenkonflikte	6
⑦	Datenschutz, Kommunikation & Transparenz	7
⑧	Vertrauliche Informationen und Insiderwissen	7
⑨	Strafbare Handlungen	8
⑩	Risikomanagement, Finanzen, Steuern und Verträge	8

# 1 Vorwort

Es ist unser Anspruch, unsere technologischen und fachlichen Kompetenzen bestmöglich zu nutzen, um so Fasern und Strahlmittel sicher und zukunftsorientiert zu produzieren und zu vertreiben. So ermöglichen wir unseren Kunden, ihre Projekte, effizient und stressfrei umzusetzen. Unstrittig ist, dass unsere führende Stellung am Markt durch unsere Leistungen und unsere Werte bestimmt wird.

Wir wollen eine Unternehmenskultur leben, die von Innovation, persönlicher Verantwortung und Integrität geprägt ist. Denn die Anforderungen an unternehmerisches Handeln am Arbeitsplatz werden heutzutage immer anspruchsvoller. Vorbildliches Verhalten und integriertes Handeln spielen dabei eine entscheidende Rolle. Unseren Anspruch an unser werteorientiertes geschäftliches Handeln haben wir in diesem Verhaltenskodex, unserem – Code of Conduct – niedergelegt.

Dieser Code of Conduct bildet einen verbindlichen Handlungsrahmen. Er gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von KrampeHarex, selbstverständlich einschließlich der Geschäftsführung und ist somit Anspruch und Versprechen zugleich:

[Wir bekennen uns zu den Anforderungen, die wir an den Umgang miteinander bei KrampeHarex stellen und versprechen, diese nachdrücklich zu erfüllen.](#)

Selbstverständlich gilt dies ebenso für das Verhältnis zu unseren Kunden, unseren Lieferanten, unseren Geschäftspartnern und im Hinblick auf unsere gesellschaftlich- soziale Verantwortung.

## 2 Warum dieser Code of Conduct?

KrampeHarex unterstützt, fördert, und entwickelt seine Mitarbeiter. Wir fördern ein Umfeld und eine Unternehmenskultur, in der wir alle die besten Leistungen erbringen können und die Erwartungen unserer Partner und Kunden an uns erfüllen.

Ziel dieses Code of Conduct ist es, einen verlässlichen Rahmen für verantwortungsbewusstes Handeln zu schaffen, der den gesetzlichen Anforderungen, aber auch unseren ethischen und gesellschaftlichen Maßstäben gerecht wird. Es geht darum, Schäden durch Fehlverhalten von KrampeHarex aber auch von einzelnen Mitarbeitern abzuwehren.

[Unser Code of Conduct definiert den Rahmen unseres geschäftlichen Handelns auf Basis zu beachtender Rechtsquellen, d.h. unter anderem:](#)

- > **Gesetze**
- > **Verordnungen**  
(regulatorische Vorgaben)
- > **Richtlinien**  
(Policies)
- > **Arbeitsanweisungen**  
(Prozesse)
- > **Verträge**

KrampeHarex (be)achtet bei der Umsetzung des Code of Conduct geltendes Recht und Gesetz sowie in diesem Rahmen auch die jeweiligen kulturellen und landestypischen Gepflogenheiten.

Er ist aber nicht nur von rechtlicher, sondern auch von erheblicher wirtschaftlicher Bedeutung. Seine Einhaltung stärkt maßgeblich die Reputation von KrampeHarex am Markt, bei Aufsichtsbehörden, in der Öffentlichkeit, bei unseren Partnern und Kunden. Vor allem aber schützt er uns alle nachhaltig – wenn wir den Code of Conduct auch leben.

## Unsere Werte

Unsere Werte definieren, wer wir sind, was wir tun, und vor allem wie wir es tun. Sie definieren unsere Kultur und verpflichten uns zu vorbildlichem Handeln. Aus unseren Fähigkeiten leiten sich unsere Werte unmittelbar ab, wie wir sie für den Code of Conduct definiert haben:



### **Wir gehen mit gutem Beispiel voran**

Jeder Einzelne muss sich seiner Verantwortung für das Verhalten und die Motivation aller bewusst sein.



### **Wir achten den Einzelnen**

Gegenseitiger Respekt ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit bei KrampeHarex.



### **Wir kommunizieren offen und ehrlich**

Offene Kommunikation schafft ein Klima des gegenseitigen Vertrauens. Dazu gehört konstruktives Feedback ebenso wie klare und deutliche Kritik, wo diese angebracht ist.



### **Wir fühlen uns der Gemeinschaft gegenüber verpflichtet**

Wir verhalten uns verantwortungsvoll und engagieren uns gesellschaftlich.

Vor allem aber handeln wir integer – Integrität bedeutet für uns die unbedingte Verpflichtung zu verantwortungsvollem Handeln, die Beachtung und Einhaltung von geltenden Regeln und Gesetzen, sowie die Vermeidung von Interessenkonflikten.



# 4 Integrität

Integres Verhalten eines Jeden ist die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften in den Rechtsordnungen, in denen wir tätig sind, ist untrennbar mit unserer unternehmerischen Verantwortung und unseren Unternehmenswerten verbunden. Hierfür gelten bei KrampeHarex diverse Regelungen, die an veränderte und neue Geschäftsprozesse und/oder Geschäftsaktivitäten angepasst werden und von uns stets zu beachten sind.

**Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie angemessener Umgang mit KrampeHarex – Vermögensgegenständen ist Teil unserer unternehmerischen Verantwortung.**

Wir nehmen unsere Aufgaben und die damit verbundene Verantwortung innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens stets mit größtmöglicher Professionalität, Kompetenz, Sorgfalt und Integrität wahr. Dabei respektieren wir die Rechte anderer und unterlassen alles, was unseren Kunden und Partnern, unseren Produkten, der

KrampeHarex und unseren Kolleginnen und Kollegen Schaden zufügen könnte.

Außerdem wahren wir einen umsichtigen Umgang mit Vermögensgegenständen und Ressourcen und nutzen diese ausschließlich für angemessene Geschäftszwecke, soweit im Einzelnen oder gemäß betrieblicher Regelungen bzw. der betrieblichen Praxis keine anderslautenden Regelungen bestehen.

**Wir begreifen die Einhaltung des Code of Conduct als eine gemeinsame Aufgabe.**

Die Einhaltung des Code of Conduct ist für uns ein fortlaufender Prozess, bei dem wir uns gegenseitig unterstützen. Wir wissen, dass sich die Ansprüche an unser Verhalten mit unserer Geschäftstätigkeit weiterentwickeln. Dies beziehen wir in unser tägliches Handeln ein. Wir informieren uns über Änderungen der Regelungen und Vorgaben in unserem Arbeitsbereich und wenden diese fristgerecht an.

# 5 Kunden, Mitarbeiter und unser soziales Umfeld

## **Wir engagieren uns für unsere Kunden**

Für uns steht der Kunde im Mittelpunkt. Wir unterstützen ihn in langfristiger Partnerschaft. Wir kennen das Geschäftsumfeld, in dem unsere Kunden agieren und bieten ihnen Lösungen, die ihren Bedürfnissen entsprechen. Unsere Zusammenarbeit beruht auf Teamgeist, Vertrauen, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit, Ehrlichkeit, Vernunft und Selbstbewusstsein – nach außen wie nach innen.

## **Wir schätzen das Engagement unserer Mitarbeiter**

Wir fördern ein motivierendes und respektvolles Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter ihr großes Potenzial einbringen können. Wir möchten hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeiter gewinnen, fördern und an KrampeHarex binden. Wir sind überzeugt, dass uns die Vielfalt unserer Kolleginnen und Kollegen mit ihren unterschiedlichen Ansichten und Fähigkeiten bereichert.

## **Wir gewährleisten eine sichere Arbeitsumgebung und halten die vor Ort geltenden Gesetze und Vorschriften zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein**

Wir halten alle Gesetze zur Chancengleichheit und gleichberechtigten Förderung der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten für alle Beschäftigten ein, ohne Unterscheidung oder Benachteiligung aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung, Familienstand, sexueller Orientierung, Staatsangehörigkeit oder anderer Eigenschaften.

### **Wir tolerieren keine Benachteiligung von Mitarbeitern**

Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung, Belästigung, Bedrohung oder sonstigen feindseligen oder missbräuchlichen Verhaltens am Arbeitsplatz. Ebenso wenig dulden wir falsche oder böswillige Aussagen oder Handlungen, die Kunden, Beschäftigten, Partnern der KrampeHarex oder dem gesellschaftlichen Umfeld schaden könnten.

### **Bei allen unseren Geschäftstätigkeiten behalten wir stets die Bedeutung von ökologischer und gesellschaftlicher Nachhaltigkeit im Blick**

Wir verstehen die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung als einen integralen Bestandteil unseres Handelns, als eine Investition in die Gesellschaft und damit zugleich auch in unsere eigene Zukunft.

## Interessenkonflikte

Konflikte zwischen den Interessen unserer Kunden und den Interessen von KrampeHarex sowie unserer Mitarbeiter können in zahlreichen Situationen des alltäglichen Geschäfts entstehen. Zudem können Situationen auftreten, in denen **persönliche Interessen** unserer Kunden oder Mitarbeiter von denen von KrampeHarex abweichen. Wir handeln stets aufmerksam und verfügen über das notwendige Wissen und die Instrumente, um Interessenkollisionen zu erkennen, den Umgang mit ihnen zu steuern oder – sofern möglich – sie zu vermeiden.

Sind Interessenkonflikte, faktisch oder dem Anschein nach, nicht vermeidbar, legen wir sie rechtzeitig offen. Dabei suchen wir gemeinsam mit den verantwortlichen Stellen im Unternehmen nach geeigneten Maßnahmen, um im besten Interesse von KrampeHarex zu handeln.

Wir nutzen unsere Position und die von KrampeHarex nicht, um unsere persönlichen Interessen oder die Interessen von uns nahestehenden Dritten zu verfolgen.

Außerdem beteiligen wir uns nicht, weder direkt noch indirekt, an einem Wettbewerber von KrampeHarex, sofern dadurch berechnete Interessen von KrampeHarex berührt werden. Ausnahmen bedürfen der ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung von KrampeHarex.

Wir gewähren beziehungsweise nehmen keine Vorteile an, die möglicherweise zu Interessenkonflikten führen und damit KrampeHarex oder unseren Kunden schaden könnten.



# 7 Datenschutz, Kommunikation & Transparenz

Das Vertrauen von Kunden, Öffentlichkeit, Mitarbeitern und Investoren in uns und unsere Marken ist ein hohes Gut. Der Umgang mit gesammelten und zur Verfügung gestellten Daten von Kunden, Nutzern und Geschäftspartnern erfolgt verantwortungsbewusst unter Wahrung von Persönlichkeitsrechten. Externe Berichterstattungen müssen stets korrekt und wahrheitsgemäß sein.

**Wir behandeln Daten absolut vertraulich und kommunizieren professionell.**

Wir schützen die Daten von Kunden, Geschäftspartnern sowie Mitarbeitern, indem wir mit diesen Daten verantwortungsvoll umgehen und diese ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften nutzen.

Die im Namen von Mitarbeitern von KrampeHarex kommunizierten Aussagen sind einheitlich, eindeutig, sachlich richtig. An die Öffentlichkeit gerichtete Kommunikationen erfolgen in Abstimmung mit KrampeHarex. Informationen über KrampeHarex und unsere geschäftlichen Aktivitäten werden, in Abstimmung mit relevanten Fachabteilungen weitergegeben.

Gesetzliche Mitteilungspflichten, z.B. in Bezug auf Preisangaben, Jahres- und Konzernabschluss, Datenschutz, etc. werden von KrampeHarex durch die zuständigen Mitarbeiter umfassend erfüllt.

Wo erforderlich kooperiert KrampeHarex mit Ermittlungsbehörden, Prüfern, Verbraucherschützern und Wettbewerbshütern und unterstützt deren Arbeit.

# 8 Vertrauliche Informationen und Insiderwissen

**Wir schützen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, Insiderwissen und sonstige vertrauliche Informationen, halten sie geheim, und nutzen sie nie zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil anderer.**

Wir verwenden unsere Geschäftsinformationen nur im Rahmen der üblichen betrieblichen Prozesse und der dienstlichen Aufgaben. Sollten wir einen Verdacht des Missbrauchs von Geschäftsgeheimnissen, vertraulichen Informationen oder Insiderwissen haben, melden wir dies unverzüglich.

In keinem Fall nutzen wir Geschäftsgeheimnisse oder Insiderinformationen zur Verfolgung persönlicher Interessen oder der Interessen von Dritten.



## 9 Strafbare Handlungen

Wir treten jeder Form des Betrugs, der Bestechung und der Korruption sowie jegliche sonstigen wirtschaftskriminellen Handlungen entschieden entgegen.

Als einer der führenden Faser- und Strahlmittelhersteller haben wir eine große Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Partnern und auch der Öffentlichkeit. Unsere Handlungen sind stets darauf ausgerichtet, hohen ethischen Standards zu entsprechen. Das bedeutet selbstverständlich, dass wir uns gesetzeskonform verhalten und wir insbesondere jeder Form

von strafbaren Handlungen (z.B. Betrug, Bestechung und Korruption) in unserem Verantwortungsbereich entschieden entgegengetreten.

Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, bei denen wir den Verdacht haben, dass diese im Zusammenhang mit einer Bestechung stehen.

Über unsere Kunden informieren wir uns aktiv und angemessen. Wir beziehen diese Informationen in unsere Entscheidungen mit ein und analysieren die Kundenbeziehung aufmerksam.

## Risikomanagement, Finanzen, Steuern und Verträge

### **Wir bewerten unsere Risiken konsequent und vorausschauend**

Unser Handeln basiert auf einem vernünftigen und konsequenten Umgang mit Risiken und Chancen. Die einzelnen Elemente des Risikomanagements bilden in ihrer Gesamtheit ein System, das die Identifizierung, Analyse, Bewertung, Steuerung, laufende Überwachung und das Reporting von Risiken gewährleistet.

### **Wir führen unsere Bücher korrekt und vollständig**

Wir stellen sicher, dass alle geschäftlichen Vorgänge in unseren Büchern nach Maßgabe festgelegter Regeln und Prozesse sowie allgemein anerkannter Grundsätze der Rechnungslegung ausgewiesen werden. Unsere Bilanzierung, Finanzberichterstattung und unser Meldewesen erfolgen rechtzeitig, präzise, korrekt, verständlich und wahrheitsgemäß. Sie entsprechen den jeweils aktuellen rechtlichen und regulatorischen Anforderungen.

### **Wir unterstützen nach bestem Wissen und Gewissen die Arbeit der Abschlussprüfer**

Die Finanzplanung erfolgt auf Basis angemessener Prämissen und bildet zukünftige Ergebnisbeiträge unter Berücksichtigung bestehender Rechnungslegungsvorschriften ab. Chancen und Risiken werden gleichermaßen berücksichtigt.

### **Wir halten nationale und internationale Steuergesetze ein und lehnen jede Form des Gestaltungsmissbrauchs ab**

Wir bekennen uns ausdrücklich zur Erfüllung sämtlicher steuerlicher Pflichten. Wir betreiben eine verantwortliche Steuerplanung, die unseren steuerlichen Pflichten Rechnung trägt. Wir lehnen steuerlichen Gestaltungsmissbrauch ab.

### **Beim Abschluss von Verträgen halten wir uns an die vorgesehenen Prozesse**

Der Abschluss von Verträgen unterliegt klaren Zuständigkeiten. Wir halten uns an die vorgesehenen Prozesse und der Beachtung von Zeichnungsrechten und Zustimmungspflichten. Wir halten uns an Budgets und gehen verantwortungsvoll damit um, wir überwachen Vertragsbeziehungen und stimmen Besonderheiten mit den richtigen Ansprechpartnern ab und wir archivieren gemäß den gesetzlichen Vorgaben.





**KRAMPE HAREX®**

KNOW WHY.

## DEUTSCHLAND

**KrampeHarex GmbH & Co. KG**  
Pferdekamp 6 – 8  
D-59075 Hamm

**Tel** +49 (0)2381-977 977  
**Fax** +49 (0)2381-977 955  
**Internet** [www.krampeharex.com](http://www.krampeharex.com)  
**E-Mail** [info@krampeharex.com](mailto:info@krampeharex.com)

**KrampeHarex Leisnig GmbH**  
Gorschmitzer Weg 2f  
D-04703 Leisnig

**Tel** +49 (0)34321-636 20  
**Fax** +49 (0)34321-636 211  
**Internet** [www.krampeharex.com](http://www.krampeharex.com)  
**E-Mail** [leisnig@krampeharex.com](mailto:leisnig@krampeharex.com)

## TSCHECHIEN

**KrampeHarex CZ spol. sr. o.**  
Osvobozeni 234  
CZ-66481 Ostrovačice

**Tel** +420 549-245 064  
**Fax** +420 541-247 817  
**Internet** [www.krampeharex.cz](http://www.krampeharex.cz)  
**E-Mail** [info@krampeharex.cz](mailto:info@krampeharex.cz)

